



PROCESO					
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
NOMBRE DEL FORMATO					
ACTA DE JUSTIFICACIÓN MODIFICACIONES CONTRACTUALES					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

### ACTA DE JUSTIFICACIÓN MODIFICACIONES CONTRACTUALES

#### 1. DATOS GENERALES DEL CONTRATO O CONVENIO

1.1. NÚMERO DE CONTRATO	CO1.PCCNTR.8330998 - 2025
1.2. TIPOLOGÍA DEL CONTRATO	Prestación de servicios
1.3. MODALIDAD DE SELECCIÓN DE CONTRATO:	Contratación Directa.
1.4. CONTRATISTA:	DAGNNY VARGAS CANTILLO
1.5. DOCUMENTO DE IDENTIDAD	77029178
1.6. OBJETO CONTRACTUAL:	Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las funciones productivas o áreas clave agrícola, forestal y agropecuaria ecológica para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.
1.7. FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO:	16/09/2025
1.8. VALOR INICIAL EN PESOS:	9.682.000 COP
1.9. PLAZO INICIAL:	60 DIAS
1.10. FECHA DE INICIO:	16/09/2025
1.11. OTROS:	No ha tenido modificaciones el contrato electrónico
1.12. FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL:	15/11/2025
1.13. FECHA DE TERMINACIÓN FINAL:	15/12/2025
1.14. NOMBRE DEL SUPERVISOR QUE SUSCRIBIRÁ LA MODIFICACIÓN:	KAREN MARIA POLO ALVAREZ
1.15. ORDENADOR DEL GASTO:	MARÍA NELLY FLOREZ RODRÍGUEZ



1.16. GARANTIAS DEL CONTRATO Y/O CONVENIO INICIAL.					
Póliza de Seguro					
NUMERO DE PÓLIZA Y NÚMERO DE ANEXO	AMPARO	VIGENCIA GARANTIA		VALOR AMPARADO	FECHA APROBACIÓN EN SECOP II
		DESDE	HASTA		
BQ-100107694	Cumplimiento	17/09/2025	15/06/2026	\$ 968,200.00	17/09/2025

## 2. DE LA MODIFICACIÓN A SOLICITAR

### 2.1. TIPO DE MODIFICACIÓN CONTRACTUAL

Prorrogar el plazo de ejecución y adición del contrato.

### 2.2. SITUACIÓN(ES) QUE MOTIVA(N) LA MODIFICACIÓN CONTRACTUAL

En los estudios previos que sustentan la contratación del profesional se dejó establecido que la necesidad del servicio se extiende a lo largo de la vigencia fiscal, sin exceder el 31 de diciembre de 2025. Sin embargo, la asignación presupuestal inicial contempló únicamente seis (2) meses. Por ello, la Entidad procedió a contratar con base en los recursos disponibles y, tras validar saldos producto de ajustes en la legalización de otros contratos, se presenta la justificación para una prórroga que conlleva una adición en valor y tiempo de ejecución.

Los recursos solicitados se enmarcan en los Estrategia CampeSENA 2025 del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), específicamente en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL). Esta estrategia responde a una necesidad nacional de reconocer formalmente los saberes, habilidades y destrezas adquiridas por los trabajadores a lo largo de su experiencia laboral, sin necesidad de formación previa formal.

La ECCL contribuye directamente al fortalecimiento del perfil ocupacional de los ciudadanos, facilitando su inserción y movilidad en el mercado laboral, al mismo tiempo que mejora su empleabilidad y promueve el reconocimiento de los aprendizajes previos.



Este enfoque se alinea con los objetivos trazados en el Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026, que contempla como uno de sus pilares fundamentales el cierre de brechas sociales, económicas y educativas mediante el acceso a mecanismos de certificación y formación para el trabajo. La evaluación de competencias laborales es el proceso de recolección de evidencias de conocimiento, desempeño y producto, para determinar el nivel de competencia (básico, intermedio o avanzado) de una persona en función de una Norma Sectorial de Competencia Laboral NSCL o esquema de certificación. Al Centro de Formación le fueron asignados indicadores correspondientes a los rubros Regular, CampeSENA y Economía Popular. En particular, para el rubro CampeSENA se han identificado avances parciales que requieren continuidad en la operación del equipo técnico para consolidar el cumplimiento proyectado.

### **2.3. ANÁLISIS DE CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD DE LA MODIFICACIÓN CONTRACTUAL**

La ejecución del proceso de Evaluación de Competencias Laborales en esta población requiere un tratamiento diferencial debido a la población que en su mayoría son adultos mayores, que no saben leer o escribir, no tienen acceso a las tecnologías, lo cual implica un cumplimiento estricto de lineamientos técnicos y normativos. Adicionalmente, las condiciones operativas del grupo objeto — que labora de lunes a viernes— demandan una logística especial por parte del evaluador, quien debe realizar desplazamientos en los espacios que ellos tienen para descansar y que se toman para recoger las evidencias en contexto real, garantizando así la validez y confiabilidad del proceso evaluativo conforme a los estándares establecidos.

El cumplimiento eficiente de las metas e indicadores del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) requiere del apoyo de talento humano capacitado, que garantice la ejecución oportuna y técnica de las actividades programadas. En el caso del Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial, la naturaleza y alcance de la población atendida exigen un equipo operativo robusto que permita desarrollar las estrategias del proceso del ECCL durante la vigencia 2025, asegurando así la trazabilidad, calidad y cobertura del proceso conforme a los lineamientos institucionales y al marco del Plan Nacional de Desarrollo. Para el Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial, resulta especialmente importante contar con el apoyo de talento humano suficiente que integre el equipo de la ECCL y contribuya en la ejecución de las actividades, indicadores y metas previstas para la vigencia 2025. Esta necesidad se sustenta en las siguientes consideraciones:

Durante la vigencia 2025 al Centro de Formación le fueron asignados los indicadores aprobados para el proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales discriminando por el rubro de Estrategia CampeSENA así:



☐ Proyectos CampeSENA			
Total Evaluaciones	Total personas evaluadas	Total certificaciones expedidas	Total personas certificadas
808	788	784	764

A la fecha corte 30 de septiembre de 2025 para el rubro CampeSENA, el avance para el ítem total evaluaciones es el siguiente:

META REGULAR			
Total Evaluaciones	EJECUTADO	PENDIENTE	%
808	500	308	70

Por esta razón y para alcanzar el cumplimiento de metas que aporta a los índices de gestión de la Subdirección del Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial de la Regional Atlántico, es importante contar con el evaluador de esta área, tal manera que se pueda cumplir las metas asignadas al Centro de Formación. Sumado a las actividades propias del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales ECCL desarrolladas por el evaluador durante la ejecución de su contrato, se hace necesario ampliar el tiempo de ejecución en treinta (30) días. Esta ampliación permitirá culminar el 100% garantizando así el cumplimiento integral de la obligación contractual en el marco del contrato No. CO1.PCCNTR.8388401 de 2025. En este contexto, y con el propósito de garantizar el cumplimiento de los lineamientos, metas y objetivos establecidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (DSNFT), dentro del marco del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL), se considera procedente la prórroga del contrato No. CO1.PCCNTR.8388401 de 2025. La extensión del contrato se sustenta, además, en la necesidad de asegurar que las acciones emprendidas mantengan la calidad exigida por el SENA y respondan a los compromisos definidos en el Plan Nacional de Desarrollo. Asimismo, la prórroga conlleva una adición presupuestal proporcional, en atención a la disponibilidad de recursos, permitiendo así la adecuada ejecución del proceso y el cierre efectivo de las actividades proyectadas para la vigencia fiscal 2025.

En consecuencia, se encuentra justificada la adición y prórroga del contrato de prestación de servicios, cabe señalar que actualmente no existe personal adscrito a la planta del Centro para el



Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial de la Regional Atlántico que se encuentre vinculado para suplir estas necesidades, por cuanto se trata de perfiles específicos para atender los compromisos de los procesos de comunicaciones institucionales de la Dirección Regional. En ese sentido, recomiendo que se adelanten los trámites correspondientes, a partir del perfeccionamiento y cumplimiento de los requisitos de esta modificación, La anterior adición y prórroga se da en cumplimiento al complemento a circular 01-3-2024- 000287 de 09/12/2024 y la meta de los proyectos regulares, en la cual el evaluador le corresponde realizar 55 evaluaciones adicionales al contrato anterior.

Indíquese por último que la adición sugerida no superaría el 50% del valor inicial previsto para la contratación, así como también, se cuenta con recursos para la prórroga y adición recomendada en el CDP No. 2425.

#### **2.4. OBJETO DE LA MODIFICACIÓN Y CLÁUSULAS DEL CONTRATO (ANEXO TÉCNICO/ESTUDIO PREVIO) A MODIFICAR**

**PRIMERO:** Actualmente, el Plazo de Ejecución está establecido así: *“El plazo de ejecución es de dos meses, contados a partir del perfeccionamiento del contrato, sin exceder del 31 de diciembre de 2025, del dieciséis (16) de septiembre del 2025 al treinta (30) de noviembre del 2025”*. La modificación se plantea de la siguiente manera: *“El plazo de ejecución es de dos meses y quince días, sin exceder del 31 de diciembre de 2025, del primero (1) de octubre del 2025 al quince (15) de diciembre del 2025.”*

**SEGUNDO:** Actualmente la Forma de Pago está establecido así: *“Se fija como valor total la suma de **NUEVE MILLONES SEISCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL PESOS (\$9.682.000)** esta suma será pagada por el SENA al contratista por un primer pago para el mes de septiembre por valor de **DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTE MIL QUINIENTOS PESOS (\$ 2.420.500)**, un pago igual para el mes de octubre por valor de **CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA Y UN MIL PESOS (\$4.841.000)** y un último pago correspondiente al mes de noviembre por valor de **DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTE MIL QUINIENTOS PESOS (\$ 2.420.500)***. La propuesta de modificación plantea que quedaría de la siguiente manera: *“Se fija como valor total la suma de **CATORCE MILLONES QUINIENTOS VEINTI TRES MIL PESOS (\$14.523.000)** esta suma será pagada por el SENA al contratista por un primer pago para el mes de septiembre por valor de **DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTE MIL QUINIENTOS PESOS (\$ 2.420.500)**, dos pagos iguales para los meses de octubre y noviembre por valor de **CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA Y UN MIL PESOS (\$4.841.000)** y un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de **DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTE MIL QUINIENTOS PESOS (\$ 2.420.500)**”*.

#### **2.5. EJECUCIÓN FINANCIERA DEL CONTRATO**



Estado de ejecución financiera a la fecha.

VALOR DEL CONTRATO	\$ 9.682.000
VALOR PAGADO	\$ 7.261.500
SALDO POR EJECUTAR	\$ 2.420.500
VALOR A ADICIONAR	\$ 4.841.000
VALOR NUEVO DEL CONTRATO	\$ 14.523.000
SALDO POR EJECUTAR CON ADICION	\$ 7.261.500

**KAREN MARÍA POLO ÁLVAREZ**

Supervisor del Contrato

Proyectó: Ana Lucia Sulbaran – Abogada contratista.

*"Apreciado (usuario, empresario, aprendiz, ciudadano, etc.), de conformidad con la establecido en la política de protección de datos del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, la finalidad y tratamiento de los datos personales requeridos a través de esta canal de atención es la gestión, prestación y personalización de nuestros servicios. Al continuar da su consentimiento para que el SENA trate sus datos personales. Para más información consulte la política en la página WEB de la entidad.*

*En cualquier momento podrá solicitar al SENA conocer, actualizar, rectificar y/o suprimir sus datos personales recolectados."*

#### Control de Cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
01	Diciembre 2024	No aplica
02	Abril de 2025	Se agrega logo institucional

